

**Публичный доклад
председателя первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 110»
за 2024 год**

Уважаемые коллеги!

Наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Коллективным договором по регулированию социально – трудовых отношений на 2024-2027 год, действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза;
- оказание материальной помощи в различных жизненных ситуациях;
- чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации.

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам:

- оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций;
- обеспечения занятости, найма и увольнения;
- профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки;
- режима рабочего времени и времени отдыха;
- безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

В ППО насчитывает 47 работников. На сегодняшний день охват профсоюзным членством работающих – 100%. За отчетный период в профсоюз вступили 3 человека, выбыли 3 человека.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией ДОУ с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.

2. Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации, помощь семьям участников СВО.
4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.
5. Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства
6. Культурно – массовая работа .
7. Информационная деятельность.
8. Мотивация профсоюзного членства.

Главной задачей Профсоюзного Комитета в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией ДОУ и охрана труда сотрудников.

Основные документы в работе профсоюзной организации и образовательного учреждения:

1. Коллективный договор на 2024 – 2027 годы.
2. Соглашение по охране труда.
3. Правила внутреннего трудового распорядка.
4. Положение об оплате труда работников.
5. Положение о выплатах стимулирующего характера работникам.
6. Положение комиссии по трудовым спорам.

Главный документ, регулирующий трудовые отношения между работодателем и работниками - коллективный договор, который заключен в апреле 2024 года до 2027г. и размещен на официальном сайте образовательной организаций. В ДОУ действуют Правила внутреннего трудового распорядка, в которых закреплены гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора, оплата и нормирование труда, повышение квалификации работников и аттестация педагогических кадров, социальные гарантии и льготы, меры социальной поддержки, социально-трудовые права и социальные гарантии молодых педагогов и их наставников, охрана труда и здоровья работников.

Профсоюз стремится исполнять обязательства по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов. При разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывается мотивированное мнение профсоюза (нормирования и оплаты труда, предоставления отпусков, установления материальных поощрений работников и др.), представители профсоюза входят в состав тарификационных, наградных и других комиссий.

Приоритетное направление в совместной деятельности наш профком и администрация ДОУ видят в создании благоприятных условий труда и отдыха сотрудников, формировании того психологического микроклимата в коллективе,

который помог бы каждому работнику максимально раскрыть свои профессиональные таланты и возможности.

Основным направлением деятельности профсоюзного комитета является работа по охране и безопасности труда работников и воспитанников ДОУ в столь непростое время. С этой целью каждый год заключается Соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда. Ежегодно в начале учебного года здание, кабинеты, спортивный зал и другие помещения приводятся в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиН. Систематически проводятся медосмотры, плановые прививки работников обслуживающего персонала и обучающихся, их вакцинация и витаминизация. Задолженности за медосмотры перед работниками нет. Все сотрудники своевременно проходят инструктажи, обучение по охране труда. В ДОУе размещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах и др. правила безопасности жизнедеятельности.

Ежегодно уполномоченный по охране труда Тенякова Ю.Ю., принимает участие в семинарах, вебинарах, конкурсах уполномоченных по охране труда.

В состав комиссии по распределению стимулирующих выплат входят и члены профкома.

Приказы о стимулирующих выплатах издаются в соответствии с рекомендациями комиссии по их распределению. Система распределения стимулирующих выплат является прозрачной.

Отдыху работников профком также уделяет должное внимание. Профсоюз участвует в организации мероприятий, посвященных Дню защитника Отечества, Международному женскому дню 8 марта, дню доДОУьного работника, Новому году (из профсоюзных средств приобретаются подарки для членов профсоюза и их детям), чествуем юбиляров .

Ведется работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства. Большая часть информации члены профсоюза получают от заведующего: о правилах начисления больничных, об электронных трудовых книжках и другое. Как председатель профкома принимаю участие на всех заседаниях районной профсоюзной организации. Вся полученная информация доводится до членов профсоюза. Члены профсоюза получают всю необходимую методическую помощь по интересующим их вопросам. Все вопросы, возникающие в процессе работы, решались без трудовых споров и конфликтов.

Не остаются без внимания члены профсоюза в плане оказания материальной помощи. По их заявлению оказывалась материальная помощь из средств, профсоюза:

- в случае смерти близких родственников
- при заболевании, операции
- за активную работу в ППО
- в связи с юбилейной датой.

На сегодняшний день за отчетный период материальную помощь получили 16 членов профсоюза.

Профсоюзный комитет контролирует перечисления членских взносов в централизованную бухгалтерию управления образования. Задолженностей по

перечислению членских взносов нет. Ведется учет членов профсоюзной организации, учёт протоколов заседаний профсоюзного комитета, протоколов собраний трудового коллектива.

Профсоюзный комитет в течение отчетного периода работал с администрацией ДОУ, в доброжелательной, творческой, доверительной атмосфере, в обстановке взаимопонимания – это способствовало созданию благоприятного климата для эффективной работы в ДОУ.